

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla uczestników procesów rekrutacyjnych

Wykonując obowiązek zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (dalej: „**RODO**”), administrator danych informuje:

1. **Administratorem danych osobowych przetwarzanych w procesach rekrutacji są Tarchomińskie Zakłady Farmaceutyczne „Polfa” spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie**, adres: ul. A. Fleminga 2, 03-176 Warszawa (KRS: 27741) (dalej: „**Administrator**”, „**TZF Polfa S.A.**”).
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować się, pisząc na adres e-mail: **iod@tzf.pl**.
3. Pani/Pana dane osobowe administrator będzie przetwarzał w następujących celach i na nw. podstawach prawnych:

Podstawa prawna	Cele przetwarzania
• art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy a) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy	a) Przeprowadzenie postępowania rekrutacyjnego na oferowane stanowisko
• art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – obowiązek prawny art. 221 § 1 Kodeksu pracy oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej (dotyczy wyłącznie osób, które aplikują na stanowisko związane z zawarciem umowy o pracę)	
• art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – zgoda jeżeli wskazane zostaną inne dane, niż wskazane w przepisach prawa pracy (np. zdjęcie w CV) • art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – zgoda jeżeli aplikacja zawiera szczególne kategorie danych osobowych (dane wrażliwe) • art. 10 RODO - przetwarzanie jest dozwolone prawem Unii lub państwa członkowskiego jeżeli zatrudnienie na dane stanowisko wymaga podania danych osobowych dotyczących wyroków skazujących lub czynów zabronionych	

• art. 6 ust. 1 lit. a) RODO - zgoda	• Udział w przyszłych rekrutacjach przeprowadzanych przez administratora danych; • Wysyłanie powiadomień o ofertach pracy w TZF Polfa S.A. oraz o wydarzeniach związanych z pracą, które organizowane są Polfa S.A. lub z udziałem TzF Polfa S.A. (np. targi pracy).
• art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes administratora danych	Ustalenie, dochodzenie oraz obrona przed roszczeniami.

4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane osobom trzecim z wyjątkiem następujących odbiorców:
 - podmiotom upoważnionym przez przepisy prawa np. organy nadzoru, organy ścigania czy sądy.
 - odbiorcami danych mogą być ponadto podmioty wykonujące na rzecz Administratora zadania na podstawie zawartej umowy, w szczególności: zapewniające wsparcie i utrzymanie IT, audytujące działalność Administratora, dostawcy zewnętrznych systemów wspierających działalność Administratora, konsultanci, doradcy jak również inne współpracujące z Administratorem podmioty w zakresie w jakim ma to zastosowanie do rekrutacji;
5. Dane osobowe mogą być przekazywane do państwa trzeciego tj. państwa, które nie należy do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) na podstawie:
 - art. 45 ust. 1 RODO – decyzja Komisji Europejskiej stwierdzająca odpowiedni poziom ochrony (w przypadku krajów, wobec których została wydana taka decyzja),
 - art. 46 ust. 2 lit. c) RODO – standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską (w przypadku pozostałych państw).
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego, a także przez okres 3 miesięcy od jego zakończenia. W przypadku wyrażenia zgody na wzięcie udziału w przyszłych rekrutacjach do TZF Polfa S.A., dane będą przechowane do czasu wycofania zgody.
7. Ma Pani/Pan prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia ich przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych, jak również prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego jeśli przetwarzanie danych osobowych Wykonawcy narusza przepisy RODO.
9. Zakres każdego z wymienionych wyżej uprawnień oraz przypadków, w których możliwe jest skorzystanie z nich wynika z obowiązujących przepisów prawa. Pani/Pana uprawnienia są uzależnione m. in. od podstawy prawnej wykorzystania przez Administratora Pani/Pana danych oraz celu ich przetwarzania.

10. Podanie danych osobowych w zakresie określonym wymienionymi wyżej przepisami prawa pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.
11. W niektórych procesach rekrutacyjnych administrator korzysta z pomocy agencji rekrutacyjnych albo poszukuje kandydatów w portalach LinkedIn, wówczas:
- źródłem danych osobowych osoby ubiegającej się o stanowisko w TZF Polfa S.A. jest agencja rekrutacyjna, w której osoba, której dane dotyczą, uczestniczyła w pierwszym etapie rekrutacji albo wskazane wyżej portale;
 - kategorie danych osobowych, które przetwarza administrator są następujące: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata oraz inne kategorie danych zawarte w dokumentach aplikacyjnych, jeżeli osoba, której dane dotyczą, przekaze je dobrowolnie w trakcie procesu rekrutacji lub dane zostały upublicznione na wymienionych wyżej portalach.

Ostatnia aktualizacja niniejszego dokumentu miała miejsce dnia 25 sierpnia 2025 r.